

2024년 인사.노무관리 연수교육 프로그램(안)

- 일 시 : 2024. 5. 9.(목) 10:30 ~ 18:00
- 장 소 : 서울시여성가족재단 국제회의장
- 프로그램(안)

시 간	주 제	강연자
10:00~10:30(30분)	접 수	
10:30~11:30 (60분)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2024년 달라지는 노동관계법률 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2024년 제정, 개정 노동관계법령 : 「최저임금법」, 「고용보 험법」, 「노동조합법」 등 ▶ 개정(예정) 노동관계법 : 「남녀고용평등법」 상 모성보호 제 도 (육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등) 	노무법인 현을 장진나 대표노무사
11:40~12:40 (60분)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2024년 노동시장 여건 및 방향 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 노사관계 전망과 임단협 주요 쟁점 ▶ 2024년 노동정책 방향, 고용노동부 예산 주요 내용 ○ 2024년 근로감독 방향 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 근로감독 개념과 유형, 사례, 집중 감독 분야와 산업 등 	
12:40~14:00(80분)	점 심 시 간	
14:00~15:50 (110분)	<ul style="list-style-type: none"> ○ “의료대란” 속 병원의 인사·노무 ISSUE <ul style="list-style-type: none"> ▶ 배치전환(업무조정, 근무지 변경 등)의 정당성 ▶ 무급(유급)휴직의 정당성 ▶ 연차휴가 부여의 정당성 ▶ 휴업수당 지급 여부 ▶ 임금 체불 등 	
16:00~17:30 (90분)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2024년 노사관계 이슈와 대책 Case Study <ul style="list-style-type: none"> ▶ 근로시간 <ul style="list-style-type: none"> - 연장근로 제한 규정 위반 여부 판단 기준 - 2주 이내 탄력적 근로시간제와 취업규칙 등 ▶ 임금 <ul style="list-style-type: none"> - 연차유급휴가 미사용수당과 포괄임금 약정 - 임금피크제와 연령차별 - 기간제 근로자 성과급 미지급 문제 등 ▶ 근로계약 <ul style="list-style-type: none"> - 임신기 근로시간 단축과 근로계약 재작성 등 ▶ 근로관계 종료 <ul style="list-style-type: none"> - 묵시적 의사표시에 의한 해고 - 근무태도 불량으로 인한 해고의 정당성 등 ▶ 쟁의행위 <ul style="list-style-type: none"> - 위법한 쟁의행위 시 손해배상 책임의 개별화 등 ▶ 중대재해 <ul style="list-style-type: none"> - 대법원의 중대재해처벌법 첫 실형 판결 - 작업중지권 행사와 징계처분 등 ▶ 직장 내 괴롭힘과 성희롱 <ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 괴롭힘 인정, 불인정 판례 - 명예훼손과 비밀누설 금지 의무 등 ▶ 기타 (장애인 고용부담금 손금인정 판결 등) 	
17:30~18:00(30분)	- 질의 응답	

※ 프로그램은 사정에 따라 변경될 수 있음